



ACTA Nº 3

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA PROVEER EL CARGO DE ABOGADO AUXILIAR DEL CONSULTORIO JURÍDICO COYHAIQUE Y PUERTO AYSÉN DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

DICIEMBRE 2022

Corporación de Asistencia judicial Región del Biobío
Dirección de Recursos Humanos

1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral se realizó mediante plataforma ZOOM, por medio de una evaluación online realizada con fecha 21 y 23 de diciembre del 2022. Inicialmente fijada para el 21 y 22 pero en virtud de solicitud oportuna de candidata, tal como se estipulan las bases se modificó con autorización de jefe de RRHH (s).

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa** y podrán eximirse de esta etapa aquellos postulantes que tengan un informe psicolaboral vigente, aplicado con anterioridad por la CAJ, con resultado "Se ajusta al perfil del empleo" o de "Se ajusta con observaciones al perfil del empleo", siempre y cuando su duración no supere los 6 meses contados.

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

Competencias exigibles para todos los cargos de CAJBIOBIO	
1.- Disciplina	Capacidad de adaptarse a las políticas y procedimientos de la CAJ. La clave de esta habilidad estriba en ser capaz de subordinar las propias opiniones, convicciones y/o preferencias, aun cuando se esté en desacuerdo. Realizando aquello que es necesario hacer, teniendo en cuenta los manuales de procesos y procedimientos, así como la normatividad vigente.
2.- Iniciativa	Capacidad de tomar decisiones y resolver. Incorporando ideas creativas para ofrecer soluciones innovadoras.
3.- Probidad	Capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales. Lo que le lleva a un desempeño honesto.
4.- Orientación al logro	Es la capacidad de administrar los procesos y recursos establecidos buscando el logro de los resultados esperados.

Competencias estratégicas	
1.- Trabajo bajo presión	Seguir actuando con eficacia bajo presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo, la oposición y la adversidad.
2.- Habilidades comunicacionales	Destreza lingüística que permite comprender, estructurar, interpretar, elaborar y transmitir ideas, ajustar el lenguaje o la terminología a las características y las necesidades de usuarios. Utilizando gestualidad, entonación y emocionalidad acorde.
3.- Organización y planificación	Determinar eficazmente objetivos y prioridades, estipulando el orden de la acción, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas. Siendo capaz de anticipar y estructurar el trabajo.
4.- Negociación	Es la competencia que se posee para plantear soluciones y resolver diferencias de ideas u opiniones de las partes, centrándose en los intereses comunes, tratando de conciliar y mediar de manera equitativa para las partes.
5.- Orientación al cliente	Habilidad para percibir las necesidades y demandas del cliente frente a la organización y ser capaz de darles satisfacción razonable en el menor tiempo y costo posible, orientándolo de manera adecuada según sus necesidades o requerimientos.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN AL CONCURSO INTERNO PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO AUXILIAR CONSULTORIO JURIDICO COYHAIQUE Y PUERTO AYSÉN.

Consultorio Jurídico Coyhaique.

N°	Nombre	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	17.856.32X-X	88 %	20	Cumple
2	17.233.92X-X	85 %	20	Cumple

Consultorio Jurídico Puerto Aysén.

N°	Nombre	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	17.856.32X-X	88 %	20	Cumple



ALEX DE BARBIER LUENGO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS (I)
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGION DEL BIOBÍO